

**ПАМЯТКА**  
**профсоюзному работнику по проведению**  
**специальной оценки условий труда.**

С 01 января 2014 года вступили в силу федеральные законы, регулирующие правоотношения в сфере охраны труда (Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ (ред. От 13.07.2015) «О специальной оценке условий труда»; Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

В связи с принятием закона о специальной оценке условий труда и изменениями в законодательных актах РФ по инициативе Профсоюза в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы внесены изменения в части предоставления работникам дополнительных оплачиваемых отпусков и сокращенной рабочей недели, а также издано Распоряжение Президента Компании ОАО «РЖД» В.И. Якунина от 28.12.2013г. 198р «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда» и разработаны разъяснения к этому распоряжению от 10.02.2015 года №1933 за подписью вице-президента ОАО «РЖД» Д.С. Шаханова и председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Н.А. Никифорова. Пункт 5. данного распоряжения предусматривает сохранение уровня компенсаций за работу во вредных условиях труда при сохранении подкласса условий труда.

При формировании комиссии по СОУТ, состав представителей от первичной профсоюзной организации необходимо оформлять должным образом, во избежание обращений членов профсоюза с высказыванием о недоверии тем или иным представителям. Делегирование в комиссию по СОУТ необходимо определять решением выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении СОУТ первичным профсоюзным организациям необходимо подготавливать основу для дальнейшей судебной защиты (в случае разногласий с организацией, проводящей СОУТ) путем:

- фиксации несогласия работников с результатами СОУТ в картах;
- подготовки особого мнения членов комиссии со стороны профсоюза;
- оформления в виде протоколов заседаний комиссии по СОУТ.

Участие профсоюзных организаций в проведении процедуры СОУТ включает в себя ряд организационных, социально-трудовых, правовых вопросов и вопросов по охране труда. Данное направление требует постоянной проработки и регулярного мониторинга ситуации на местах.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

Внеплановая специальная оценка условий труда может проводиться в случае наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

- по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона;
- по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется технической инспекцией труда Профсоюза в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Работодатель обязан ознакомить работника в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работник в праве:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.
- давать предложения по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных факторов.
- давать предложения по формированию комиссией перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Первичная профсоюзная организация на этапе подготовки к проведению специальной оценки условий труда должна провести анализ результатов предыдущей аттестации рабочих мест (если проводилась), причин, произошедших на рабочих местах несчастных случаев, а также выявленных у работников профзаболеваний, возникших в связи с воздействием вредных (опасных) производственных факторов;

- оценить эффективность мероприятий по улучшению условий труда, проведенных работодателем за период после аттестации рабочих мест, в результате которых на рабочих местах могли снизиться уровни вредных (опасных) производственных факторов. Выяснить мнение работников, занятых на таких рабочих местах, о результатах этих мероприятий и о наличии (отсутствии) улучшений. Привлечь уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, профактив к подготовке и проведению специальной оценки условий труда;
- организовать и провести тематические занятия с профактивом по основам законодательства о специальной оценке условий труда в целях повышения его компетентности;

- разъяснить работникам, работающим во вредных (опасных) условиях труда, цели и задачи специальной оценки условий труда, общий порядок её проведения, права и обязанности работников;
- обратить внимание на проблемные рабочие места, где были затруднения при проведении аттестации, взять на особый контроль профсоюза проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах;
- рекомендовать в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда от профсоюза авторитетных специалистов по вопросам охраны труда и проведению измерений уровней вредных (опасных) производственных факторов;
- принять меры по недопущению снижения уровня компенсационных мер в отношении работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, до установления на рабочих местах классов условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426ФЗ.

На этапе проведения специальной оценки условий труда председатель ППО должен занять активную позицию по процедуре проведения специальной оценки условий труда;

- организовать регулярный обмен и обсуждение информации о ходе проведения специальной оценки условий труда с членами комиссии от профсоюза, профактивом, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда;
- организовать эффективное взаимодействие с членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда – представителями работодателя и экспертами специализированных организаций;
- обеспечить контроль соблюдения определенных законодательством о специальной оценке условий труда методик и особенностей её проведения, правомерности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда;
- обратить внимание на корректность проведения процедуры признания рабочих мест аналогичными. Опротестовать действия, направленные на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда. Не допускать проведения инструментальных измерений до или после работы, а также во время перерывов и простоев;
- убедиться в использовании методов контроля, предусмотренных соответствующими нормативно-методическими документами, при

проведении измерений, а также в применении средств измерений утвержденного типа, прошедших испытания и внесенных в Государственный реестр средств измерений;

- Фиксировать все нарушения проведения специальной оценки условий труда в письменной форме. Ставить в известность о нарушениях техническую инспекцию труда профсоюза (при необходимости государственную инспекцию труда).

- Анализировать каждый случай снижения класса (подкласса) условий труда, установленного при аттестации рабочего места. При появлении разногласий фиксировать особое мнение в отчете о проведении специальной оценки условий труда.

После проведения специальной оценки условий труда.

- Добиваться, при наличии разногласий с работодателем, экспертизы качества специальной оценки условий труда по представлению технической инспекции труда профсоюза.

- Проверить ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись, а также внесение соответствующих законодательству записей в трудовые договоры работников, работающих во вредных условиях труда.

- Обратит внимание на внесение в коллективный договор льгот и компенсаций, основанных на специальной оценке условий труда, но не менее установленных законодательством.

- Принять участие в разработке и реализации перечня рекомендуемых мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

- Осуществлять постоянный профсоюзный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, включая контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

- Контролировать установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом гарантий и компенсаций.

**КЛАССИФИКАТОР  
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ**

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат <1>
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) <2>
1.3	Виброакустические факторы <3>
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении
1.4.2	Прямая блескость <4>
1.4.3	Отраженная блескость <4>
1.5	Неионизирующие излучения <5>
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения <6>

1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника
2	Химический фактор <7>
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор <8>
3.1	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2.	Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний
3.3.	Патогенные микроорганизмы - возбудители иных инфекционных заболеваний
4	Тяжесть трудового процесса <9>
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения <10>
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени <10>
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения <10>
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор <10>
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса <10>
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

-----  
<1> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

<2> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

<3> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

<4> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением.

<5> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<6> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

<7> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

<8> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СН 1.3.1285-03 "Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 г. N 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 г. N 4545), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 12 мая 2010 г. N 55 "Об утверждении СП 1.3.2628-10" (зарегистрировано Минюстом России 6 июля 2010 г. N 17704) и СП 1.3.2322-08 "Безопасность работы с микроорганизмами III - IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2008 г. N 4 (зарегистрированы Минюстом России 21 февраля 2008 г. N 11197), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 июня 2009 г. N 42 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2518-09" (зарегистрировано Минюстом России 8 июля 2009 г. N 14280) и от 29 июня 2011 г. N 86 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.2885-11 "Дополнения и изменения N 2 к СП 1.3.2322-08 "Безопасность работы с



микроорганизмами III - IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней" (зарегистрировано Минюстом России 12 июля 2011 г. N 21317).

<9> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.

<10> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

Приложение N 20  
к Методике проведения специальной  
оценки условий труда, утвержденной  
приказом Минтруда России  
от 24 января 2014 г. N 33н

## ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Таблица 1

Физическая динамическая нагрузка - единицы внешней  
механической работы за рабочий день (смену), кг м

Показатели тяжести трудоового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м:				
для мужчин	до 2 500	до 5 000	до 7 000	более 7 000
для женщин	до 1 500	до 3 000	до 4 000	более 4 000
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника):				
при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м:				
для мужчин	до 12 500	до 25 000	до 35 000	более 35 000
для женщин	до 7 500	до 15 000	до 25 000	более 25 000
при перемещении работником груза на расстояние более 5 м:				
для мужчин	до 24 000	до 46 000	до 70 000	более 70 000

для женщин	до 14 000	до 28 000	до 40 000	более 40 000
------------	-----------	-----------	-----------	--------------

Таблица 2

**Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг**

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 15 до 5	до 30 до 10	до 35 до 12	более 35 более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 5 до 3	до 15 до 7	до 20 до 10	более 20 более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены):				
с рабочей поверхности:				
для мужчин для женщин	до 250 до 100	до 870 до 350	до 1 500 до 700	более 1 500 более 700
с пола:				
для мужчин для женщин	до 100 до 50	до 435 до 175	до 600 до 350	более 600 более 350

Таблица 3

**Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день  
(смену), единиц**

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):				
	до 20 000	до 40 000	до 60 000	более 60 000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса):				
	до 10 000	до 20 000	до 30 000	более 30 000

Таблица 4

Статическая нагрузка - величина статической нагрузки  
за рабочий день (смену) при удержании работником груза,  
приложении усилий, кгс с

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой:				
для мужчин	до 18 000	до 36 000	до 70 000	более 70 000
для женщин	до 11 000	до 22 000	до 42 000	более 42 000
При удержании груза двумя руками:				
для мужчин	до 36 000	до 70 000	до 140 000	более 140 000
для женщин	до 22 000	до 42 000	до 84 000	более 84 000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног:				
для мужчин	до 43 000	до 100 000	до 200 000	более 200 000
для женщин	до 26 000	до 60 000	до 120 000	более 120 000

## Примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Рабочее положение тела работника в течение рабочего  
дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя" <1> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <2> и (или) фиксированном <3> положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <4>. Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

<1> Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".

<2> Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.

<3> К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

<4> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках"

Таблица 6

Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество  
за рабочий день (смену) <1>

<1> Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51 - 100	101 - 300	свыше 300

Таблица 7

Перемещения работника в пространстве, обусловленные  
технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

Приложение N 21  
к Методике проведения специальной  
оценки условий труда, утвержденной  
приказом Минтруда России  
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОТНЕСЕНИЕ  
УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Показатели напряженности трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
<b>Сенсорные нагрузки</b>				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 - 175	176 - 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 - 10	11 - 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 - 50	51 - 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
<b>Монотонность нагрузок</b>				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 - 6	5 - 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в% от времени смены), час.	менее 75	76 - 80	81 - 90	более 90