



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

26 декабря 2018 г.

Москва

№ 2794/р

**Об утверждении Положения  
об организации дополнительного премирования  
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда  
первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД»  
РОСПРОФЖЕЛ**

В целях материальной заинтересованности работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, действующей в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД», по осуществлению общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (далее – Положение), с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (постановление от 18 декабря 2018 г. № 26/08).

2. Руководителям филиалов ОАО «РЖД» обеспечить:

а) утверждение положений об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, разработанных на основе Положения, утвержденного настоящим распоряжением;

б) соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации при утверждении и введении в действие положений о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

в) организацию в филиале ОАО «РЖД» разъяснительной работы о порядке и условиях дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Шаханова Д.С.

Первый заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»

А.А. Краснощек

Сарин В.А., ЦЗТ  
(499) 262 19 55

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением ОАО «РЖД»  
от « 26 » декабря 2018 г. № 2794/р

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации дополнительного премирования**  
**уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда**  
**первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД»**  
**РОСПРОФЖЕЛ**

Общие положения

1. Настоящее Положение направлено на вовлечение работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, действующей в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» (далее – уполномоченные (доверенные) лица по охране труда), путем их материальной заинтересованности в осуществлении общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и устанавливает единый порядок организации их дополнительного премирования.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р, и другими нормативными актами ОАО «РЖД» в области организации, оплаты и мотивации труда.

3. Настоящее Положение распространяется на работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда открытым голосованием на общих профсоюзных собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» в порядке, установленном Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, утвержденным указанным профсоюзным органом (постановление от 13 декабря 2018 г. № 25/28) и объявленным для руководства и исполнения распоряжением ОАО «РЖД» от 24 декабря 2018 г. № 2756/р.

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018

4. Дополнительное премирование относится к негарантированной части заработной платы и производится из средств фонда заработной платы в пределах сумм, утвержденных в бюджете затрат филиала ОАО «РЖД».

5. На основании настоящего Положения филиалы ОАО «РЖД», в структурных подразделениях которых действуют уполномоченные (доверенные) лица, утверждают соответствующее положение о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации соответствующего структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» (далее – Локальное положение о дополнительном премировании), в котором предусматривают круг премируемых работников, размеры и порядок дополнительного премирования.

6. В настоящем Положении используются следующие понятия:

региональная дирекция – (территориальный центр) – обособленное структурное подразделение филиала ОАО «РЖД», расположенное в границе железной дороги вне места нахождения филиала ОАО «РЖД»;

структурное подразделение – обособленное структурное подразделение региональной дирекции, расположенное вне места ее нахождения;

отчетный период – установленный настоящим Положением период времени, за который осуществляется расчет и начисление дополнительной премии;

первичная профсоюзная организация (ППО) – первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»;

председатель ППО – председатель первичной профсоюзной организации, действующей в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД»;

комиссия по вопросам премирования структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» – комиссия, образованная в порядке, установленном пунктом 32 Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р.

#### Условия

#### дополнительного премирования

7. Право на дополнительное премирование имеют работники, отработавшие уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда – полный отчетный период.

8. Условия, определяющие право работников на дополнительное премирование:

а) отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), за отчетный период;

б) отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории объекта,

где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию), в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

При выявлении уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда случаев появления работника структурного подразделения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, и отстранения такого работника работодателем от дальнейшей работы, то данное условие премирования считается выполненным;

в) отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица первичной профсоюзной организации по охране труда (кроме замечаний и штрафных санкций за нарушения, ранее выявленные уполномоченным (доверенным) лицом).

9. При невыполнении условий премирования дополнительная премия не начисляется независимо от выполнения установленных показателей премирования.

#### Показатели премирования работников

10. Дополнительное премирование работников производится ежеквартально в зависимости от выполнения условий и показателей премирования согласно приложению № 1.

В приложении № 1 к настоящему Положению приведены показатели премирования для одного работника.

11. Дополнительная премия работнику рассчитывается за выполнение каждого показателя премирования в отдельности. При невыполнении одного из показателей премирования соответствующая сумма (часть) премии не начисляется.

12. В зависимости от приоритетности задач структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» в области охраны труда региональная дирекция может выносить предложения филиалу ОАО «РЖД» для конкретного структурного подразделения (структурных подразделений) по дополнению не более двух показателей премирования к установленным показателем премирования в пределах средств, установленных настоящим Положением.

13. Не допускается установление в Локальных положениях о дополнительном премировании показателей премирования, которые установлены в текущем премировании, а также размеров премирования, превышающих общий размер дополнительной премии (суммарно по всем показателям премирования), предусмотренных приложением № 1 к настоящему Положению.

Порядок  
начисления дополнительной премии

14. Председатель ППО представляет специалисту по охране труда структурного подразделения протокол (выписку из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета ППО), в котором указывается информация по каждому уполномоченному (доверенному) лицу первичной профсоюзной организации по охране труда (Фамилия и инициалы), проведенных ими проверках по вопросам охраны труда (количество проверок по плану и фактически), проведении ими разъяснительной работы в трудовом коллективе согласно утвержденного плана работы.

При непредоставлении председателем ППО специалисту по охране труда документов, указанных выше, в установленный Локальным положением о дополнительном премировании срок, дополнительная премия не начисляется.

15. Специалист по охране труда структурного подразделения в комиссию по вопросам премирования структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» предоставляет:

справку о выполнении условий премирования по форме согласно приложению № 2;

справку о выполнении установленных показателей премирования по форме согласно приложению № 3;

список работников для дополнительного премирования по форме согласно приложению № 4.

16. Структурное подразделение вправе утвердить приказом структурного подразделения порядок взаимодействия между структурным подразделением и первичной профсоюзной организацией для реализации Локального положения о дополнительном премировании.

17. Комиссия по вопросам премирования структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» рассматривает в очном порядке предоставленные справки по выполнению условий и показателей премирования и по результатам рассмотрения принимает решение:

о премировании работников согласно предоставленных документов;

о возврате предоставленных документов на доработку в связи с предоставлением недостоверной информации.

18. Комиссия по вопросам премирования при рассмотрении вопроса о премировании, при необходимости вправе пригласить уполномоченного (доверенного) лица по охране труда для дачи конкретных пояснений по возникающим у членов комиссии вопросам.

19. Решение комиссии по вопросам премирования структурного подразделения оформляется протоколом.

20. Начисление и выплата дополнительной премии осуществляются на основании приказа по форме № ФТУ-72 руководителя соответствующего структурного подразделения филиала ОАО «РЖД», в штате которого состоят премируемые работники.

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.

№2794/р от 26.12.2018

21. Выплата дополнительной премии работникам осуществляется, независимо от премирования за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, одновременно с выплатой заработной платы в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

22. Начисление дополнительной премии производится по коду вида выплат 284 номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», о чем указывается в приказе на выплату дополнительной премии по форме ФТУ-72.

23. Дополнительная премия учитывается при расчете среднего заработка

Приложение № 1  
к Положению об организации  
дополнительного премирования  
уполномоченных (доверенных) лиц по  
охране труда первичной профсоюзной  
организации ОАО «РЖД»  
РОСПРОФЖЕЛ

## Показатели премирования работника

### Уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

Отчетный период – Квартал

№	Показатель	Критерий	Размер*, руб.
1.	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда, шт.	Выполнение запланированного количества проверок	1 000,00
2.	Устранение выявленных нарушений и внедрение предложений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду**, %	> 70%	1 500,00
3.	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда	Выполнение запланированной разъяснительной работы (в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда)	500,00
<b>Всего:</b>			<b>3 000, 00</b>

-----  
\* Размер дополнительной премии указан без учета районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Размер дополнительной премии не индексируется.

\*\* Данные из автоматизированной системы АСУ КСОТ-П.



УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер структурного подразделения

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

## Приложение № 2

к Положению об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ

## Справка о выполнении условий дополнительного премирования уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

за \_\_ квартал 20 \_\_ г.

Структурное подразделение: \_\_\_\_\_

Региональная дирекция: \_\_\_\_\_

Филиал ОАО «РЖД»: \_\_\_\_\_

Фамилия, Имя Отчество работника: \_\_\_\_\_

Должность работника: \_\_\_\_\_

Условия премирования		Отчетный период			Примечание
№ Условия премирования работников	Един. измерен.	Июл	Авг	Сен	Выполнено НЕ ВЫПОЛНЕНО
1. Отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), за отчетный период	Случай				
2. Отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию), в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения*	Случай				

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018

3. Отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица первичной профсоюзной организации по охране труда (кроме замечаний и штрафных санкций за нарушения, ранее выявленных уполномоченным (доверенным) лицом)	Случай				
---	--------	--	--	--	--

\* При выявлении уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда случаев появления работника структурного подразделения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, и отстранение такого работника работодателем от дальнейшей работы, то данное условие премирования считается выполненным.

## Оборотная сторона приложения № 2

Начальник отдела (сектора) управления персоналом

И.О. Фамилия

Специалист по охране труда

И.О. Фамилия

УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер структурного подразделения

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Приложение № 3

к Положению об организации дополнительного премирования  
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной  
профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ

## Справка о выполнении показателей дополнительного премирования уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда

за \_\_ квартал 20\_\_ г.

Структурное подразделение: \_\_\_\_\_

Региональная дирекция: \_\_\_\_\_

Филиал ОАО «РЖД»: \_\_\_\_\_

Фамилия, Имя Отчество работника: \_\_\_\_\_

Должность работника: \_\_\_\_\_

Показатели премирования работника			Выполнение по мес.				Примечание	База	Начислено
№	Показатель премирования работника	Един. измерен.	Критерий	План (на кв.)	Факт (за кв.)			Рублей (мес. / кв.)	Сумма к начислению
1.	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда	шт.	Выполнение запланированного количества проверок					1 000,00	

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018

№ Показатель премирования работника	Един. измерен.	Критерий	План (на кв.)				Факт (за кв.)		Рублей (мес. / кв.)	Сумма к начислению
2. Устранение выявленных нарушений и внедрение предложений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду	%	> 70%							1 500,00	
3. Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда	Согласно плану	Выполнение запланированной разъяснительной работы (в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда)							500,00	
<b>Начислено:</b>									<b>3 000,00</b>	

Специалист по охране труда

И.О. Фамилия

Протокол (выписка из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета)  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018

## Приложение № 4

к Положению об организации дополнительного премирования работников, уполномоченных (доверенных) лиц первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ по охране труда

## Список работников для дополнительного премирования

За осуществление общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД»

За    квартал 20   г.

Наименование

Филиал ОАО «РЖД»: \_\_\_\_\_

Региональная дирекция: \_\_\_\_\_

Структурное подразделение: \_\_\_\_\_

### Список работников

### Размер дополнительной премии, рублей

№	Фамилия и инициалы работника (в алфавитном порядке по фамилии)	Должность (профессия)	Табельный номер	Размер дополнительной премии, рублей		Всего: сумма премии	%
				Сумма премии (без рай.коэф и надбавок)	Сумма рай.коэф и надбавок*		
<b>ВСЕГО:</b>							

\* Сумма районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации

Специалист по охране труда

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018

И.О. Фамилия

№ Фамилия и инициалы работника (в алфавитном порядке по фамилии)	Должность (профессия)	Табельный номер	Сумма премии (без рай.коэф и надбавок)	Сумма рай.коэф и надбавок*	<b>Всего:</b> сумма премии	%
---	-----------------------	-----------------	---	----------------------------------	-------------------------------	---

Протокол (выписка из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета)

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Электронная подпись. Подписал: Краснощек А.А.  
№2794/р от 26.12.2018